



GLOSSARIO MODULO DI APPRENDIMENTO INSERIMENTO LAVORATIVO

Acquisizione/ricerca.....	2
Intervento in situazioni di crisi.....	2
Piano individuale.....	2
Stage.....	2
Ostacoli al collocamento lavorativo.....	2
Analisi del potenziale.....	2

Fonte: Wikipedia

GLOSSARIO – MODULO DI APPRENDIMENTO 8

Acquisizione / ricerca

(dal latino “ad quaerere”, “acquirere”),

Attività di cercare nuovi clienti o compratori, per e.s. in conversazioni di vendita, nelle vendite telefoniche o nella vendita diretta (Fonte: wikipedia.de).

Intervento in situazioni di crisi

L'intervento in situazioni di crisi è in generale un'influenza esterna di breve termine quando una situazione diventa minacciosa per l'individuo o il sistema sociale. L'obiettivo dell'intervento è di fermare uno sviluppo critico prima che accada un possibile disastro e quindi risolvere la situazione (Fonte: wikipedia.de).

Piano individuale

Un piano d'azione individuale o un piano di supporto sarà sviluppato all'inizio di un servizio di supporto e contiene gli obiettivi e i servizi medici, psicologici e socio-educativi necessari. Il piano è soggetto ad un costante aggiornamento e ad una costante revisione durante il corso delle misure adottate.

Stage

Uno stage è una fase limitata nel tempo in cui si ha un'applicazione pratica del sapere che si è appreso lavorando in una compagnia. Inoltre durante la fase di lavoro pratico possono essere acquisite nuove conoscenze ed abilità (Fonte: wikipedia.de).

Ostacoli al collocamento lavorativo

Gli ostacoli al collocamento lavorativo sono circostanze che complicano l'integrazione nel mercato del lavoro, per esempio il sovraindebitamento, la tossicodipendenza, insufficienti servizi per l'infanzia, ...

Analisi del potenziale

L'analisi del potenziale rileva o valuta la conoscenza, le abilità, la motivazione e le caratteristiche personali delle persone. In base alla valutazione dei risultati, viene prodotto un profilo potenziale. Questo profilo verrà comparato con i requisiti operativi (e.s. di un'occupazione). Il profilo attitudinale di una persona dovrebbe essere il più vicino possibile alle richieste del lavoro (Fonte: wikipedia.de).